

सामाजिक सुरक्षा कोष
प्रशासन सेवा, सामान्य प्रशासन समूह, आठौं तह, वरिष्ठ सहायक निर्देशक पदको खुला र आन्तरिक
प्रतियोगितात्मक परीक्षाको पाठ्यक्रम
तृतीय-पत्र: सेवा सम्बन्धी
खण्ड: क - ५० अङ्क
(३ प्रश्न × १० अङ्क र १ प्रश्न × २० अङ्क)

१. मानव संसाधन व्यवस्थापन

- १.१ मानव संसाधन व्यवस्थापनको अवधारण, महत्व र कार्यहरू
- १.२ मानव संसाधन व्यवस्थापनका विविध पक्षहरू : मानव संसाधन नीति, मानव संसाधन योजना, भर्ना छनौट, नियुक्ति, सरुवा, बढुवा आचरण, अनुशासन, विभागीय सजाय
- १.३ कार्य विश्लेषण (Job Analysis) : कार्य योजना, कार्य मूल्याङ्कन र कार्य विशिष्टिकरण (Job design, job evaluation and job specification)
- १.४ कर्मचारी तालिम तथा जनशक्ति विकास: विधि र प्रक्रिया
- १.५ कर्मचारी वृत्ति विकास: विधि र प्रक्रिया
- १.६ कार्य सम्पादन व्यवस्थापन: कार्यसम्पादन मापन र मुल्याङ्कनका विधिहरू, उपयोग, कार्यसम्पादन मापनको लागी मुख्य कार्यसम्पादन सूचक (KPI) र मुख्य मुल्याङ्कन सूचक (KRI) निर्माण र प्रयोग, कार्य सम्पादन सम्झौता
- १.७ तलव लगायत अन्य सेवा तथा सुविधाहरूको निर्धारण तथा उपयोग
- १.८ मानव संसाधन व्यवस्थापनका नविनतम अवधारणाहरू
- १.९ कार्य वातावरण र उत्पादकत्व
- १.१० उत्प्रेरणाका सिद्धान्तहरू र यसको सार्वजनिक संस्थामा प्रयोग
- १.११ समूह निर्माण, समूह गतिशिलता, सामूहिक सौदावाजी, वार्ता तथा सम्झौता गर्ने सीपहरू
- १.१२ मानव संसाधन व्यवस्थापनको रणनीतिक भूमिका
- १.१३ श्रम प्रशासन: अवधारणा, न्यूनतम पारिश्रमिक निर्धारण, रोजगारी सृजना र सिप विकास
- १.१४ संगठित संस्थाको कर्मचारी व्यवस्थापनमा लोक सेवा आयोगको भूमिका
- १.१५ ट्रेड युनियन ऐन तथा नियमावली
- १.१६ कोषको कर्मचारी प्रशासन विनियमावली

खण्ड ख - ५० अङ्क

(३ प्रश्न × १० अङ्क र १ प्रश्न × २० अङ्क)

२. रणनीति व्यवस्थापन - २० अङ्क

- २.१ रणनीतिको अवधारण र रणनीतिक व्यवस्थापनका पक्षहरू
- २.२ स्वट(SWOT) विश्लेषण: चरहरू, विधिहरू र प्रोफाईल निर्माण
- २.३ संगठनको वाहिरी वातावरण र आन्तरिक वातावरण विश्लेषणका सूचकहरू र विधिहरू
- २.४ रणनीतिका प्रकारहरू: वृहत, कार्यगत, अल्पकालिन र दीर्घकालिन

सामाजिक सुरक्षा कोष
प्रशासन सेवा, सामान्य प्रशासन समूह, आठौं तह, वरिष्ठ सहायक निर्देशक पदको खुला र आन्तरिक
प्रतियोगितात्मक परीक्षाको पाठ्यक्रम

- २.५ रणनीति छनौटका आधारहरू: Situational Analysis, Decision tress, Business Model, Portfolio analysis model
 - २.६ रणनीति कार्यान्वयन: प्रक्रिया, विधि र चूनौतीहरू
 - २.७ रणनीति मुल्याङ्कन र परिवर्तन
 - २.८ सामाजिक सुरक्षा कोषको रणनीति व्यवस्थापनमा ध्यान दिनु पर्ने पक्षहरू
३. **संगठन ब्यवस्थापन - २० अङ्क**
- ३.१ संगठन : परिचय, अवधारणा, संगठन गठनका आधार र स्वरूप
 - ३.२ संगठन तथा व्यवस्थापन सर्वेक्षण र संगठन विकास
 - ३.३ संगठनका सिद्धान्तहरू : आदेशको एकात्मकता, नियन्त्रणको सिमा, पदशोपान
 - ३.४ नेपालको सार्वजनिक क्षेत्रमा संगठनका सिद्धान्तहरूको प्रयोग
 - ३.५ संगठनात्मक व्यवहार
 - ३.६ संगठनमा प्रभाव पार्ने तत्वहरू
 - ३.७ शक्ति र प्राधिकरण
 - ३.८ संगठनका उदीयमान अवधारणाहरू
 - ३.९ सार्वजनिक संगठनमा देखिएका समस्याहरू र समाधानका विधिहरू
 - ३.१० सामाजिक सुरक्षा कोषको संगठनात्मक संरचना र सुधारका क्षेत्रहरू
 - ३.११ असल शासन र संस्थागत सुशासन
 - ३.१२ संगठनात्मक विकासको अवधारणा र सार्वजनिक संगठनमा यसको प्रयोग
४. **जिन्सी तथा खरिद ब्यवस्थापन - १० अङ्क**
- ४.१ जिन्सी व्यवस्थापन: विधिहरू: EOQ, LIFO र FIFO, जिन्सी व्यवस्थापनका आधारहरू
 - ४.२ जिन्सी व्यवस्थापनमा लेखा विधिहरूको सामान्य डेबिट र क्रेडिट नियम
 - ४.३ सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ र सार्वजनिक खरिद नियमावली, २०६४ मा रहेका सार्वजनिक खरिदका विधि, प्रकृया, खरिद सम्झौता, मुल्याङ्कन, लिलामी तथा मिनाहा सम्बन्धी लगायतका ब्यवस्थाहरू
 - ४.४ भ्रष्टाचार निवारण ऐनका मुख्य विषेशताहरू